



Ata n.º 4

Procedimento concursal comum para ocupação de postos de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP)

Assistente Técnico - Ref. OE201811/0213-Ref. C

Aos sete dias do mês de janeiro de dois mil e dezanove, pelas nove horas e trinta minutos, nos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal comum de regularização, para constituição de relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto por aviso publicado na BEP – Bolsa de Emprego público a nove de novembro de dois mil e dezoito, estando presentes o Presidente do Júri, Jorge Paulo Fernandes, Vice-Presidente da Câmara Municipal de Ansião, o 1.º vogal Agostinho António Gonçalves Lopes, Diretor do Departamento Administrativo da Câmara Municipal de Ansião e o 2.º vogal Fernando Jorge Baptista Rodrigues, Técnico Superior da Câmara Municipal de Ansião, com os seguintes objetivos:

1. Proceder à valoração do método de seleção – Avaliação Curricular, conforme o aviso de abertura, e elaborar a respetiva lista de classificação, conforme o artigo 33º, da Portaria 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela portaria nº 145-A/2001, de 6 de abril;

Candidatos admitidos:

Nome do Candidato	Legenda
Cláudia Isabel Ribeiro Gonçalves	A
Maria Teresa Afonso Teixeira	B

A classificação da Avaliação Curricular será calculada do seguinte modo:

$$AC = 20\% HA + 30\% FP + 50\% EP$$

Sendo:

AC – Classificação da Avaliação Curricular

HA – Habilitação Académica

FP – Formação Profissional

EP – Experiência Profissional

Assim, para cada fator de avaliação do método de seleção de Avaliação Curricular procedeu-se nos seguintes termos:

a) Fator de Habilitação Académica (HA):

Habilitação Académica	Valoração	A	B
12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparada	14 valores		
Licenciatura	16 valores		X
Mestrado	18 valores	X	
Doutoramento	20 valores		

[Handwritten signatures and initials]

b) Fator de Formação Profissional (FP)

A valoração do fator **FP** assenta na verificação de qualificações adquiridas através da certificação de ações de formação profissional frequentadas no último período não superior a 3 anos, devidamente comprovadas. Atento o perfil do posto de trabalho concursado, as ações de formação profissional serão agrupadas de acordo com o grau de importância para o desenvolvimento de atividades do mesmo, sendo:

A - Ações de formação nas áreas de atividade do posto de trabalho em causa;

B - Formação informativa (seminários, congressos, conferências e outros eventos) desde que pertinentes para o exercício das funções inerentes ao posto de trabalho a concurso.

A valoração do fator Formação Profissional será calculada de acordo com a seguinte fórmula:

$$FP = 70\% A + 30\% B$$

Sendo que:

FP – Valor do fator Formação Profissional

A – Duração total de ações de formação nas áreas de atividade dos postos de trabalho concursados, ou noutras desde que consideradas pertinentes;

B - Duração total de ações de formação informativa desde que pertinentes para o exercício das funções inerentes aos postos de trabalho concursados.

As ações de formação terão a seguinte correspondência na escala de 0 a 20 valores:

Duração	Valoração	A		B	
		A	B	A	B
Sem formação	9 valores		X	X	X
Até 7 horas	10 valores				
Até 15 horas	12 valores				
Até 30 horas	14 valores				
Até 60 horas	16 valores	X			
Até 120 horas	18 valores				
Mais de 120 horas	20 valores				

c) Fator de Experiência Profissional (EP)

A valoração da **Experiência Profissional** resultará da classificação dos elementos constantes do curriculum vitae relativamente às atividades exercidas e idênticas ao posto de trabalho concursado, através do seguinte sub-fator:

- Tempo de serviço, será ponderada a duração do exercício das funções na categoria idêntica e para o desenvolvimento de atividades inerentes às do posto de trabalho concursado;

A classificação do fator **Experiência Profissional** será calculada através da seguinte formula:

$$EP = TS$$

Sendo:

EP – Classificação da Experiência Profissional

TS – Tempo de serviço

A avaliação do **Tempo de serviço - (TS)** resultará da conversão do tempo apurado, em meses e anos, para a escala de 0 a 20 valores, tendo a seguinte expressão:

Anos	Classificação	A	B
Inferior a 6 meses	10 valores		
Entre 6 meses e 1 ano (inclusive)	12 valores		
Até 2 anos (inclusive)	14 valores		
Até 4 anos (inclusive)	16 valores		
Até 5 anos (inclusive)	18 valores		

Superior a 5 anos	20 valores	X	X
-------------------	------------	---	---

Classificação Final:

A classificação final resulta da aplicação da seguinte fórmula e é expressa numa escala de **0 a 20 valores, com valoração até às centésimas**:

$$CF = AC;$$

Sendo:

CF — Classificação Final

AC — Avaliação Curricular

Lista de Classificação na Avaliação Curricular (ordenada alfabeticamente)

Tendo sido utilizada a seguinte fórmula:

$$AC = 20\% HA + 30\% FP + 50\% EP$$

Nome	Nota obtida em cada um dos fatores de Avaliação Curricular			Classificação Final - AC
	HA	FP	EP	
Cláudia Isabel Ribeiro Gonçalves	18,00	13,90	20,00	17,77
Maria Teresa Afonso Teixeira	16,00	9,00	20,00	15,90

Esta classificação final serve de base para a ordenação final dos candidatos.

2. Elaboração de lista de ordenação final dos candidatos:

Tendo em conta a fórmula definida na Ata n.º 1, a aplicar para a classificação final ($CF = AC$), sendo CF a Classificação Final e AC a Avaliação Curricular, o júri procedeu à sua aplicação e elaboração da lista unitária final de ordenação dos candidatos:

Nome	Classificação Final (AC)	Classificação Final (CF)
Cláudia Isabel Ribeiro Gonçalves	17,77	17,77
Maria Teresa Afonso Teixeira	15,90	15,90

Conforme previsto no nº 7 do artigo 10º da Lei 112/2017, de 29 de dezembro, há lugar a audiência de interessados após a aplicação de todos os métodos de seleção previstos e antes de ser proferida a decisão final. Assim, e nos termos do disposto no artigo 36º da Portaria 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, o júri deliberou, por unanimidade, proceder à notificação dos candidatos acima identificados para a realização de audiência dos interessados, no prazo de 10 dias úteis, sobre a mesma, utilizando para o efeito um dos métodos utilizados no nº 2 do artigo 30º da citada portaria.

Mais deliberou o júri, dar devida publicidade à presente ata, bem como da lista de ordenação final dos candidatos mediante a sua afixação nos Edifício dos Paços do Concelho e na página eletrónica da Câmara Municipal de Ansião – www.cm-ansiao.pt, para efeitos de consulta por qualquer interessado.

Nada mais havendo a tratar, O Presidente do Júri deu por encerrada a reunião e foi lavrada a presente ata, que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do Júri.

O Presidente do Júri,



1º Vogal efetivo,



2º Vogal efetivo,



