



## Ata n.º 5

Procedimento concursal comum para ocupação de postos de trabalho na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, restrito a candidatos abrangidos pelo programa de regularização extraordinária de vínculos precários (PREVPAP)

**Técnico Superior (Educação Física) - Ref. OE201811/0215-Ref. B**

Aos sete dias do mês de fevereiro de dois mil e dezanove, pelas nove horas, nos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal comum de regularização, para constituição de relação jurídica de emprego público em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto por aviso publicado na BEP – Bolsa de Emprego público a nove de novembro de dois mil e dezoito, estando presentes o Presidente do Júri, Jorge Paulo Fernandes, Vice-Presidente da Câmara Municipal de Ansião, o 1.º vogal Alexandre Miguel Moura Maia Fernandes Moreira, Vereador da Câmara Municipal de Ansião e o 2.º vogal Adalberto de Oliveira Gaspar Alves, Coordenador Técnico da Câmara Municipal de Ansião para proceder à verificação no âmbito da audiência dos interessados de eventuais pronúncias por parte dos candidatos interessados relativo à avaliação curricular.

### 1. Audiência dos Interessados – Pronúncia dos candidatos

Não foi presente qualquer pronúncia por parte da candidata excluída. Assim, consideraram-se como definitivas as deliberações da ata n.º 4.

### 2. Entrevista Profissional de Seleção:

Tendo todos os candidatos abdicado da audiência dos interessados e devido à urgência do processo e com a concordância dos candidatos, conforme protocolo que será assinado, foi definido os seguintes horários para a realização da entrevista:

| Nome do Candidato                | Data       | Hora  |
|----------------------------------|------------|-------|
| Célia Castelão Gonçalves Marques | 08/02/2019 | 11:00 |
| Marta Sofia Fernandes Cruz       | 08/02/2019 | 11:20 |
| Miguel José dos Santos Mendes    | 08/02/2019 | 11:40 |
| Ricardo Miguel Neves Rodrigues   | 08/02/2019 | 12:00 |
| Sandro Manuel Costa Pereira      | 08/02/2019 | 12:20 |

A entrevista profissional de seleção, será avaliada segundo os níveis de classificação de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores (n.º 6 do artigo 18º da Portaria 83-A/2009, de 22 de janeiro).

Terá a duração aproximada de 15 minutos e os seguintes parâmetros com os assuntos a abordar:

|    | Parâmetro da Entrevista              | Assuntos a abordar                                               |
|----|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| F1 | Motivação e Interesses profissionais | Ponderará os motivos da candidatura, expectativas profissionais. |

|           |                                    |                                                                                                                                                                               |
|-----------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>F2</b> | <b>Relacionamento Interpessoal</b> | Ponderará a atitude perante as regras de relacionamento com a chefia e os colegas do trabalho, avaliará o nível de compreensão das regras e normas disciplinares no trabalho. |
| <b>F3</b> | <b>Capacidade de Comunicação</b>   | Avaliará a capacidade de interpretação do discurso, capacidade de argumentação, empatia e qualidade de expressão verbal                                                       |

Nada mais havendo a tratar, o Presidente do Júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri.

O Presidente do Júri,

*João R. Gomes*

1º Vogal efetivo,

*Alexandre Nival Nogueira Neri Fernandes Nunes*

2º Vogal suplente,

*Adalberto*