



MUNICÍPIO DE ANSIÃO

GABINETE DA JUVENTUDE

PROJETO PEDAGÓGICO E DE ANIMAÇÃO DO CAMPO DE FÉRIAS

ENQUADRAMENTO

O campo de férias surge enquadrado por competências do Município que determinam a implementação de projetos que contribuam para a prevenção de comportamentos de risco e de fatores de exclusão dos jovens, a promoção de programas próprios de ocupação temporária de jovens e a realização de ações de ocupação de tempos livres, conforme publicado em Diário da República, 2.ª série - N.º 143 - 26 de julho de 2018.

PRINCÍPIOS E VALORES

De seguida, listam-se os princípios e valores que guiam o Campo de Férias:

- ✓ Garantir o integral cumprimento das diretivas, regulamentos e decisões comunitárias, da legislação, dos regulamentos e decisões municipais e outros requisitos aplicáveis;
- ✓ Fomentar a comunicação entre RESPONSÁVEIS, CRIANÇAS, JOVENS E COLABORADORES, procurando a melhoria contínua e a excelência do projeto;
- ✓ Orientação para as CRIANÇAS E JOVENS promovendo uma ocupação enriquecedora e feliz dos seus tempos livres no Campo de Férias;
- ✓ Promover a formação contínua dos COLABORADORES, visando o reforço das suas competências, incrementando a motivação e a proatividade;
- ✓ Promover a inclusão, a igualdade de oportunidades e a não discriminação de género;
- ✓ Fomentar a prática de hábitos saudáveis e relações de cooperação;
- ✓ Estimular o gosto e o respeito pela natureza e pelo meio ambiente;
- ✓ Prevenir, minimizar ou eliminar o impacto ambiental resultante das atividades promovidas;
- ✓ Contribuir para o desenvolvimento económico, social e ambiental sustentável.

OBJETIVOS

Assumem-se como objetivos do Campo de Férias:

- ✓ Apoiar as famílias do Concelho na ocupação do tempo livre das crianças e dos jovens, durante interrupções letivas;
- ✓ Proporcionar atividades de lazer de qualidade para as crianças e jovens do Concelho;
- ✓ Contribuir para o desenvolvimento harmonioso e integral dos jovens, atendendo às vertentes social, emocional, cognitiva, cívica e física.
- ✓ Alcançar a satisfação dos participantes.

ESTRATÉGIAS EDUCATIVAS E PEDAGÓGICAS

Consideram-se estas estratégias como meios para atingir o fim pretendido, que é o de conseguir a concretização de um Campo de Férias em que todos os envolvidos se sintam satisfeitos com a sua participação.

ATIVIDADES LÚDICAS

Sendo um projeto de férias escolares, as atividades a desenvolver visarão o divertimento dos participantes, procurando a sua capacitação como objetivo complementar.

ATIVIDADES NA NATUREZA E CULTURAIAS

Para contribuir para vivências enriquecedoras e memoráveis, serão planeadas atividades a realizar fora da sede do Campo de Férias, como, por exemplo, passeios, idas à praia, e visitas.

ATIVIDADES BASEADAS NA RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS

Com esta estratégia pretende-se estimular o trabalho de equipa, a capacidade de criatividade, promovendo sentimentos de bem-estar, como, por exemplo, o de superação.

OFICINAS TEMÁTICAS

Realização de situações de promoção de experiências, conduzidas por profissionais habilitados especificamente na área a abordar.

ASSEMBLEIAS DE JOVENS

São momentos de reunião entre os participantes e os adultos responsáveis que servem para dar a palavra jovens para que os adultos ouçam a sua opinião sobre o decorrer do Campo de Férias e sobre outros assuntos que se queiram partilhar.

METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO DO CAMPO DE FÉRIAS

Como forma de saber se os objetivos propostos foram cumpridos, serão aplicados os seguintes métodos de avaliação do Campo de Férias:

- ✓ Observação direta de monitores e do coordenador: os monitores comunicam, ao coordenador, aspetos que considerem passíveis de correção/melhoria; o coordenador efetua também a sua observação direta e verte o resultado, proveniente de todas as fontes, em relatório;
- ✓ Relatório: no final do campo de férias é elaborado um relatório onde consta (1) a análise à execução do plano de atividades; (2) o número de participantes; (3) a despesa; (4) resultados dos questionários aplicados; (5) resultados nos indicadores de controlo; e (5) observações relevantes, tais como, reforço de atuações, correção de indicadores, correção de métodos e identificação de problemas;
- ✓ Resultados nos indicadores de controlo: no planeamento são identificados indicadores de controlo, com quantificação das metas e do nível de qualidade desejada e, no final, é realizada a avaliação desses indicadores de controlo;
- ✓ Aplicação de questionários de satisfação aos participantes;
- ✓ Aplicação de questionário de avaliação aos colaboradores.

PESSOAL TÉCNICO

As pessoas a constituir a equipa técnica serão funcionários do Município de Ansião ou profissionais contratados para o efeito. Como requisito para a integração na equipa há a considerar as questões legais que, em caso de necessidade, serão satisfeitas, para além da contratação específica, com a promoção de formação necessária aos funcionários que dela precisem, nomeadamente em animação sociocultural, dinamização de campos de férias e em primeiros socorros e suporte básico de vida, com especial atenção para estas duas últimas áreas.